

目录

1.奖金方案

2.奖金的设定

3.奖金分配

4.分配表

5.考核标准



EHS奖金四个方案 (推荐方案一)

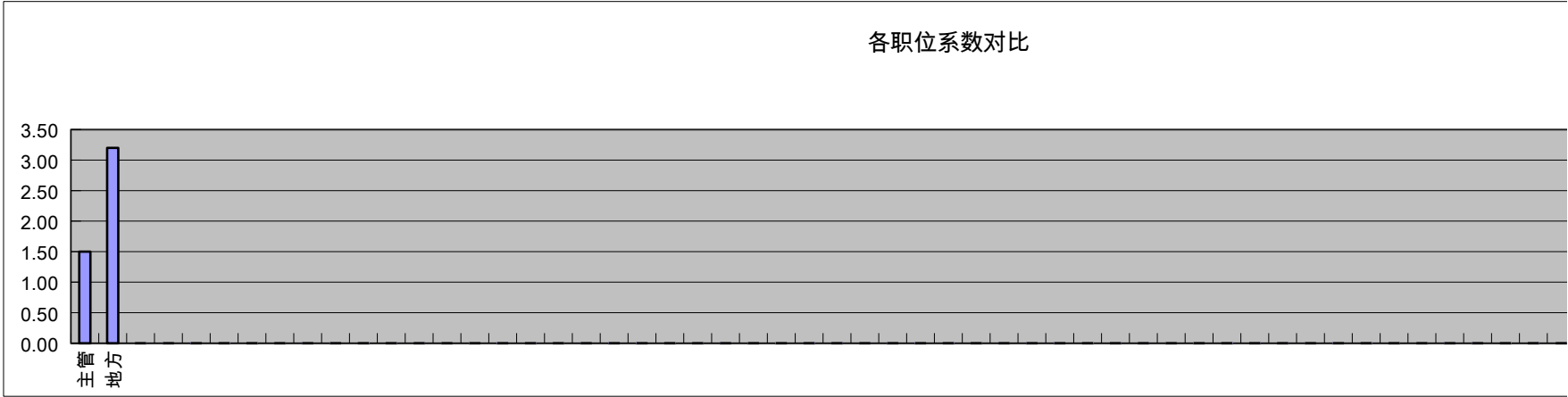
方案	备注
方案一： 和岗位系数；(基数100元) 分，财务部季度发放； 平均分。 1、设定员工月度EHS奖金基数 2、EHS对各部门月度考核评 3、季度总奖金取决于各部门	如果员工奖金基数为100元，则月度总奖金基数为63000元。见分配表。
方案二：EHS奖金基数=方案一奖金基数*季度利润系数。	考核同方案一
方案三：每季度固定EHS奖金包 (如20万)	考核同方案一
方案四：季度EHS奖金包=方案三*季度利润系数 (如20*1.1=22万。)	考核同方案一

奖金分配

分配原则：根据岗位工作的复杂程度和危险性确定基础奖金分配系数

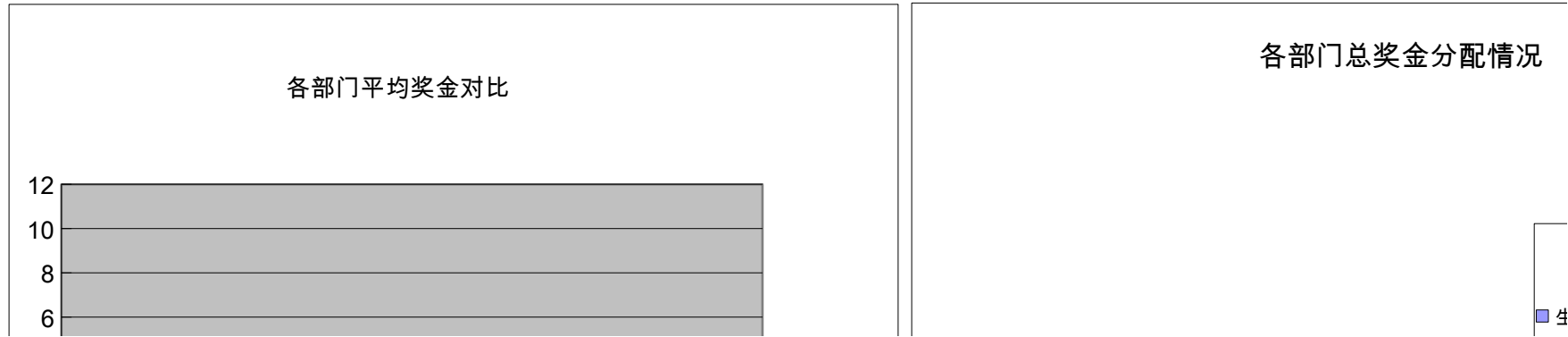
一、奖金系数的确定：按各岗位EHS工作的复杂程序和危险性确定分配系数

[点击打开系数分配表](#)

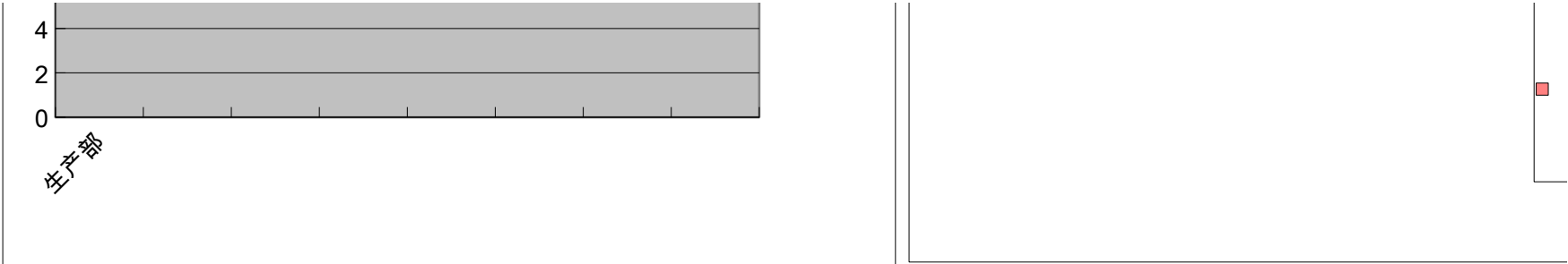


二、基础奖金的确定：假设生产操作工基础奖金为 ¥ 200，根据以上分配系数，可得出各岗位基础奖金。

[点击打开各岗位资金基数分配表](#)



奖金分配



三、奖金考核（奖惩）：分部门（或二级部门）进行考核，根据考核标准进行加分或减分，根据得分对基础奖金进行考核。

[点击打开考核标准](#)

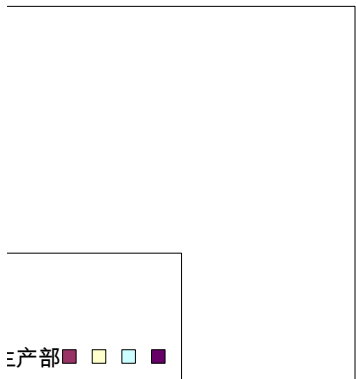
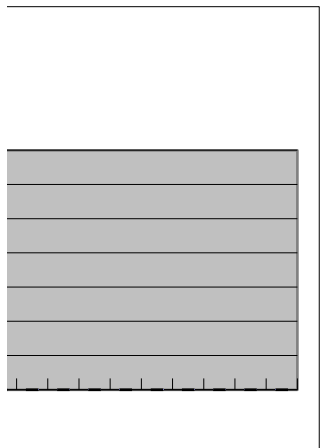
得分	奖金基数
>100	¥ 200
90-100	¥ 150
80-90	¥ 100
70-80	¥ 80
60-70	¥ 50
60	¥ 0
50-60	¥ -50
40-50	¥ -80
30-40	¥ -100
20-30	¥ -150
<20	¥ -200

积分累计到年度，根据年度平均得分发放年终EHS奖金，占员工年终奖的20%。

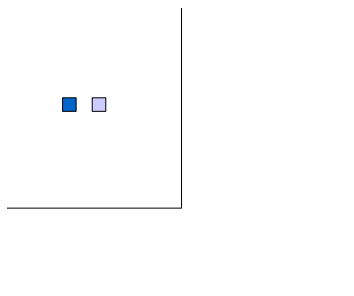
四、考核标准：以EHS管理规程为主导，加入一票否决，检查制度等方式。

[点击打开EHS考核标准](#)

奖金分配



奖金分配

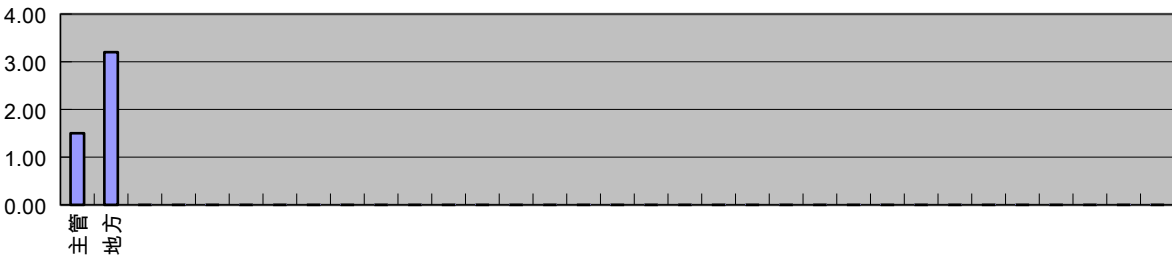


下表假设生产操作工基础奖金为 ¥200

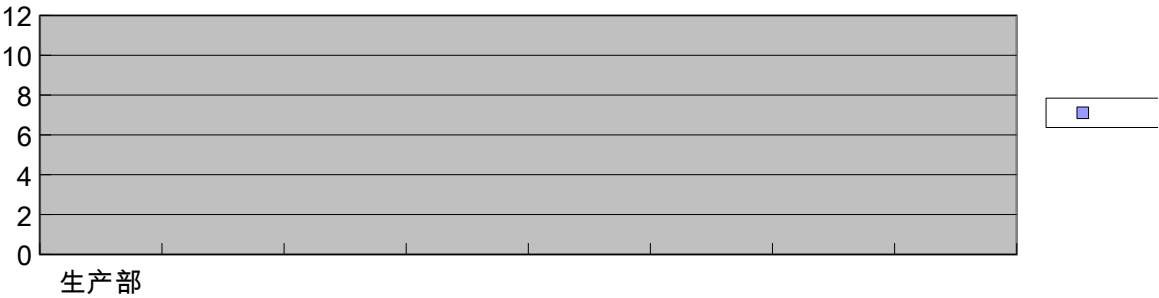
[illegible]

					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00
					0.00	¥ 0.00		¥ 0.00

各职位系数



各部门平均分对比



[illegible]

对比



]

[illegible]

[illegible]