

总结一：icu 护士工作总结

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把我们的工作护士做得更好呢？好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：“你再动，再动就给你多打几针！”还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的“白衣天使”，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的话，阿姨，因为我想看见你对我笑。

“三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够感觉出护理工作的重要。曾经有人说过：“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精细的世术。”护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑。”进入新的世纪，特别是在加入WTO以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起！

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责

任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗。

总结二：icu 护士工作总结

20xx 年是我在护理岗位上工作的第二年了，在这两年来，我从一个蒙蒙懂懂的实习生，成长为一名护士。

病人在一轮轮的换着，科室也在这两年中离开了不少同事，来了一批新同事！不过在相处的岁月中，工作的协调和配合依然那么有序，又快过年了，感触不由的从心底象投幕电影一样，放映着这一年中发生的一件件事情！

通过初级护士职称考试，这算得上是我自己的头等大事所以在工作上护士长更加放手让我独立工作了，我也勇敢的尝试了一些新的工作重点，当然在这些新的工作面前我犯了很多小错误！所谓初生牛犊不怕虎吧！在有些方面，我觉得自己还不够细心！做事情老讲究速度，效率就不是很高了。所以接下来我一定会改进的，更加细心的工作。有时候工作时给病人翻身，拍背，病人的痰会喷到脸上来，那时候觉得做护士真苦，会羡慕现在那些坐办公室的好朋友，也曾想要放弃，但是看到生命垂危的病人一点点的健康起来的时候会特别的开心，我想那些好朋友也会更加羡慕我的吧。

在护士长和主任的带领下，我们科每一个成员都紧紧的团结着！也许团结就是力量吧。我们工作积极性很高，有了事情都抢着去做。看到病人和家属赠与的奖章，得到他们对我们工作的认可！也许这是最高兴的事情了，我们的努力终于得到了病人的满意。

在这一年里，科里有了许多新的工作方法，有时候觉得改来改去真是麻烦，但是在这些改进中，使我们科室变得更加有利，更加强大了。

前段时间，医院为迎接三甲医院的检查验收，虽然那个时候每天都加班到晚上 10 点多，晚上回家还得看书，睡到半夜醒来想到哪个问题忘记了，还得爬起来再背背。但是我们都下一条心，不叫苦，不叫累，凭着大家的努力，我们终于胜利进及了三甲医院，还特批了一个骨科中心。这一定是这一年中最有意义的事情了吧。

上半年在别的科室轮转了一段时间，在烧伤科支援的那几天里，很多工作模式都和 ICU 有一些差异，原本怕自己不适应，怕自己做不好，怕与病人和家属的沟通，后来我深刻感受到：牢记自己的护士职责，为病人所想，只要自己肯学肯干，没有什么不会的，环境也是很容易适应的。在和病人的沟通上遇到麻烦的时候，用微笑，用真诚一定会解决的。

另外今年我加入了嘉兴南湖区青年志愿者，我想我会用心去帮助每一个需要帮助的人。

我想站好自己的岗位比什么都重要吧，所以我会更加努力的，因为一名好护士不仅要有善良，为病人着想的心，还要有扎实的理论功底和丰富的工作经验。希望大家能监督我，给我多提缺点和意见！谢谢。

总结三：icu 护士工作总结

20xx 年，我科全体护理人员在院党委及护理部的正确领导下，坚持“以人为本”的科学发展观为指导思想，以医院“三甲复审”为标准，以综合绩效考评为契机，始终坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”的服务理念；根据护理部年初工作计划结合科室计划，较好的完成了今年的各项护理工作，有成绩也有不足，现总结如下：

一、20xx 年 11 月—20xx 年 11 月工作量统计：

今年科室累计收住危重病人 143 人，比去年同期增加了 42 人，增加了 29%；床位使用率为 69.02%，比去年同期增加了 30%；床位周转次数为 14.49，比去年同期增加了 10%。抢救危重患者 873 天/124 人次；其中机械通气 411 人次；气管插管（气管切开）护理 752 人次；输血 235 人次，输液 7218 人次，静脉注射（静脉穿刺）7388 人次，肌肉（皮内、皮下）注射 1029 人次，灌肠 153 人次，口腔护理 3536 人次，导尿 115 人次，鼻饲 5606 人次，皮肤护理 3536 人次；吸痰护理 9319 人次，心电监护 953 人次；CVP 监测 1314 人次，血糖测定 4412 人次，床旁血液透析 31 人次。

二、工作完成情况

（一）完善科室“三甲复审”准备工作

ICU 是危重病人进行抢救和严密监测的场所，属于医院的重点科室。根据医院年初计划，我院明年要接受“三甲复审”工作要求。今年以来，根据“三甲复审”的标准，在院领导的支持下，依据 20xx 年卫生部颁发的 ICU 建设与管理指南，以及三级甲等医院对 ICU 技术管理要求，逐条逐项进行自查整改，目前已完善了“三甲复审”的部分要求，例如：进一步完善了各种同意书及各项制度；规范了科室床位数及人员资质要求；制订了 ICU 护理人员的准入考核标准并已实施；规范和完善了感控的各项要求，科室护士长已通过了全军医院感染管理知识培训考试；增建了功能齐全的家属候诊区；增添了高尖端呼吸机、温毯机、鼻饲泵、临时起搏器等三甲医院必备的仪器；使护理工作有据可依、有章可循，规范的病房管理有效的保证了 ICU 的日常护理工作。

（二）新技术、新业务开展方面

一年来，我科护理人员积极进取、开拓创新，在危重患者护理中，取得了较大的进步，总结了一定的经验，开展了多项新技术、新业务，提高了综合护理水平。开展的新技术、新业务有：20xx 心肺复苏指南在临床 CPR 中的应用，突出了高质量的心肺复苏及医护人员紧密配合，有效提高了 CPR 患者的复苏成功率；开展的颅内压监测在重型颅脑损伤患者中应用，避免了传统盲目降颅压的风险，准确监测平稳降颅压，减少了并发症，提高了患者抢救成功率；特别是我科以提高患者安全为目标，依据危重患者转运指南，利用教学查房为契机，进一步规范了危重患者转运流程，提高了危重患者转运的安全性，避免了因转运引发的医疗护理纠纷，并向全院推广应用。在今年护理部组织的第二届护理金点子活动中，我科取得了三等奖一项，特别奖一项的好成绩。

（三）人才队伍建设方面：

1. 专科护士培训情况

依据护理部年度培训计划，结合科室实际，科室制定了详实的专科培训计划，分三个部分(理论知识、专科技能、仪器操作)及两个层次(1年以下及1年以上护士)进行培训，一年来，共进行多媒体授课64余次；专科技能培训及考核均52人次；仪器操作培训及考核均52人次；理论考核4次。通过扎实的培训有效提高了护士的专科理论及技能水平，我科培养的一名骨干护士已担任了护士长；有2名护士通过竞聘已成为非现役文职人员，激发了护理人员的工作热情，有效的提高了护理人员的士气。一年来，科室鼓励护士积极参加各种继续教育及职称考试，今年有2名护士取得本科学历、2名护士取得护师资格、1名护士取得主管护师资格，大大提高了护士的专业素质。今年对3名新护士通过专科目标带教，进行准入考核后均已单独上岗。今年3月份科室选派1名护士参加了全区ICU专科护士培训，2名护士参加了全区专科护士免培训资格考核，均考核过关，现全科已有5人取得ICU专科护士执业证书。

2.教学查房及病例讨论针对科室的疑难危重病人多及应急突发事件多的特点，依据年初制定的教学查房计划，每月对一名护士进行主查房(汇报病例、护理查体)，方法为主查房者提前3天确定查房对象并在学习版进行公示，其他护士针对此病人进行查阅资料，护士长主持，现场提问、指导，通过此种查房模式，提高护士专科技能，使全科护理人员能够有的放矢的诊疗与护理。对死亡病人，科室及时组织全科人员进行病例讨论，针对护理的各个环节进行总结分析，吸取经验教训，快速的提高了护理人员整体水平。

3.院内护士培训及实习生带教情况根据护理部工作安排，我科分别承担了35名实习生带教、17名院内护士进修学习、23名院内应急分队人员的轮转培训工作，圆满的完成了培训任务。护士长担任了护理部组织的管道组培训，对全院20名成员进行了10次理论及10次技能培训，提高了全院各种管道的护理质量。

(四) 深化优质护理，提高服务水平

1.护士礼仪培训：根据护理部工作计划，年初组织了护士礼仪培训，对护士的仪表、语言等行为进行了规范化培训，并每日以晨间操形式进行训练，使护士每日精神饱满、行为规范进入工作状态，增强了护士的职业素质及职业自豪感，提高患者满意度，依次提高了护理服务水平。

2.护士绩效考核：进一步规范了护士绩效考核，分别从岗位、工作年限、学历、工作质量、工作数量、专科技术、满意度及奖励与惩罚等方面进行了综合绩效考核，做到公开、透明，提高了护士工作的积极性，切实达到了优质护理“五满意”的目标。

3.环境方面：ICU为封闭式管理，患者病情均危重，为患者家属提供休息场所可有效缓解家属的急躁情绪，又能在患者病情变化时及时与患者沟通，避免医疗纠纷发生，今年在院领导的支持下，我科增添了家属候诊区，体现了人性化服务，增加了一定的社会效益。

(五) 突出军事特色，加强保障能力

一年来，全科护理人员关心国家大事，在国际国内形势严峻的情况下，始终牢记职责使

命,开拓创新,不断进取。以护理应急分队训练为契机,组织全科护理人员学习战伤救护技术。在今年神舟九号飞行任务航天员卫勤保障中,科室人员能服从命令、听指挥,积极准备了急救病房、设施设备、反复演练,圆满的完成了保障任务。在为兵服务方面,我科全体人员能够以“姓军为兵、保障打赢”的遵旨全心全意救治每一位部队伤病员。在今年收住的一位“横纹肌溶解症、急性肾功能不全”的特种兵患者时,院领导高度重视,及时成立了急救小组,我科医护人员发扬了不怕苦、不怕累的精神,连续为患者进行了10天的床旁血液净化治疗后,患者终于转危为安,痊愈出院,部队领导为医院送来了锦旗及感谢信。在“5.12”护士节时,根据护理部安排,护士长下部队为官兵讲解急救相关知识及技能培训,受到了官兵的一致好评。

(六) 学术交流及科研方面

今年在医院护理科研立项1项已按期完成;在全国及全军学术活动中,共投稿5篇,交流3篇;在《人民军医》杂志专刊投稿3篇;护士长在今年全区成立的危重症护理专业委员会中担任副主任委员并进行了专题授课

三、存在主要问题

(一)科研方面:善于动脑。而懒于动手。临床护理工作中总结了很多临床经验,但未及时整理发表。

(二) 专科业务方面

1.理论知识不够全面:科室护理人员相对年轻,专科理论知识还不够扎实,导致工作时预见性不强,不能有的放矢的进行护理工作。

2.新技术、新业务:ICU属于医学发展最迅速的专业,在开展新技术、新业务方面步伐还不够快。

(三) 护理管理方面:管理较传统、单一,创新意识还需加强。

三、2013 年工作计划

(一) 规范护理文书书写

根据兰州军区护理文书书写规范要求,组织全科护士深入学习规范要求,制定适合我科的护理记录模版,提高护理文书的内涵质量。

(二) 重点做好“三甲复审”的各项工作

(三)创新管理模式开展“护士长工作检查反馈记录本”,护士长每日检查工作后及时将问题记录在护士长工作检查反馈记录本中,并制定整改措施,使每位护士及时了解自己工作缺陷及错误,及时改正,其他护士也有借鉴作用。

(四) 新技术、新业务开展明年准备与医疗共同开展2项新技术、新业务:分别为:

1.开展 2-4 种疾病的临床路径；

2.亚低温治疗在重型颅脑损伤患者中应用。

(五)科研方面科室成立护理科研小组 ,制定职责任务 ,指导、监督、负责科室人员的科研工作。力争明年完成科研 1-2 项，发表论文 5-6 篇。

(六) 在全体护士中倡导“五个一”活动：

1.通读一本专业书籍《成人心脏外科围术期处理手册》。

2.讲好一堂临床授课（按照讲课计划，每人都要讲）。

3.撰写一篇护理论文（护士每人至少一篇个案、护师及以上每人至少一篇论文）。

4.读透一部文学名著。

5.完成一个个人心愿。

总结四：icu 护士工作总结

岁末年初回顾 ICU 病房起步的这一年当中，我在担任 ICU 护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使 ICU 的护理工作得以正常运行。这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结：

一、完善病房设施，加强病房管理

ICU 是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有 ICU 病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了 3 台呼吸机，6 台注射泵，2 台输液泵，以及各种医疗用品。并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员。医学教育网使得 ICU 的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：ICU 贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了 ICU 的日常工作。

二、建立、健全、落实各项规章制度

ICU 在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且 ICU 护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证 ICU 的护理工作正常运转，本年度在原有 2009 年 ICU 护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使 ICU 秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

三、提高护理人员业务素质，加强自身建设

由于 ICU 的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到 ICU 的工作效率。这一年来，ICU 护士的培训工作是工作重点，在 ICU 护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照 2010 年 ICU 护士培训计划> 进行培训并考核，2010 年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得 ICU 护士能胜任日常工作，大多数护士成为 ICU 熟练人才。

要做好 ICU 护士姐妹的领头雁，不加强自身学习是不行的，在繁忙的工作之余，我努力学习专业知识和熟练掌握操作技能，并在媒体和网络上查阅 ICU 相关资料，学习和探索，以提高自己的管理水平和业务水平，之外，本年度还参加了护理本科的在职教育，并取得良好成绩。与此同时，协助院长顺利完成了>这一课题，并通过了市科委鉴定，除此之外，还参与了我科>课题的研究。

20xx 年度我科收治病人余例 ,成功抢救了急重症胰腺炎 ,特重度颅脑外伤 ,心肺复苏后 ,多发伤等危重症患者 ,还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务 ,取得了良好的社会效益和经济效益 ,一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视 ,支持和帮助 ,内强管理 ,医学教育网小编外塑形象 ,在护理质量 ,职业道德建设上取得一定成绩 ,但也存在许多的缺点 ,有待进一步改善。